

Kiwanis[®]

International

Serving the Children of the World[®]

國際同濟快訊

2009年8月

[資源下載](#)

[中文](#) | [Deutsch](#) | [English](#) | [Español](#) | [Français](#) | [Italiano](#) | [日本語](#) | [Nederlands](#)



前世界總會長爾比過世

奧伯利·[爾比](#)，1983-84 年度同濟會世界總會長，於今年七月過世。在他任期內，經常鼓勵同濟會員至少招收一位新成員，以幫助身心障礙人士，讓他們的生命更加豐富。

歡慶同濟

國際同濟會世界總會執行長羅伯·帕克分享對組織未來展望之際，更邀請所有會兄會姊一同回顧同濟會的過去、現在與未來，讓同濟會成為熱心公益人士的首選組織：

歡慶我們的成就、故事與影響。

提昇您的分會經驗、對新會員的吸引力，以及同濟會作為兒童服務組織的形象。

創造新的作為、連結新世代的橋樑、更強盛的同濟未來。

[搜尋](#)分會革新資源。

準備成長

貴會是什麼樣的分會呢？

貴會是否需要一些活力與刺激？重新確認方向或找尋有意義的社服專案？
相關訊息請見『[追求卓越](#)』。

貴會是否以熱情會友、精采例會及深具影響力的社服專案著稱？歡迎來到『[迎向成長](#)』。

追求卓越

卓越分會在於提供會員充滿意義與成就感的分會經驗。[分會卓越工具](#)是一份用來診斷分會活動狀況的線上工具。根據您的答案，本軟體可以提供改善建議及執行相關的資源。

分會卓越工具分析 貴會的：

- 例會
- 社區服務
- 會員聯誼
- 募款
- 領導
- 成長與保持
- 策略發展

妥善運用分會卓越工具，[您將很快會展現成長潛能](#)。

迎向成長

當分會開始採用分會卓越工具建議的改善措施時，該會便準備好邁向成長。展現成長潛能 ([僅限英文](#)) 提供四項增進 貴會成長的建議：

以身作則。 向 貴會、分區及總會展現領導與成長的作法。

保持彈性。 您愈能保持彈性， 貴會愈容易吸引新會員。

伸出雙手。 每位會員邀請一位新會員入會，將深刻改變分會。

勿忘家裡人。 別忘了邀請那些已經認識同濟會的人。

挖出新會員

您可能沒發現社區中有許多會員金礦。如同挖掘前需有礦脈地圖，您必須先列出一張邀請對象表。以下是可能藏有會員金礦的區域一覽表，供您製表時參考：

1. 商會
2. 政府官員
3. 新商家訊息
4. 公眾訊息發佈 (例如某些地區的水電用戶是公開資訊)
5. 行會
6. 家長會
7. 宗教聚會
8. 貴會支持的社福組織
9. 電話簿及其他通訊錄 (您的名單可以職業分類)

運用[社交網絡工具](#)如Facebook或Twitter，協助您接觸青年潛在會員。

國際同濟雜誌

星勢力

[國際同濟雜誌2009年8月號](#)沒有浮華明星助陣，但卻有許多不容忽視的星勢力。

年會精華。本期專輯報導在美國田納西州納許維爾市舉行的2009國際同濟會世界年會的精采故事，來自34國超過5000名同濟會員共聚一堂。

維恩。哈尼許專講成長的秘訣。兩大全球知名企業家組織的創辦人維恩．哈尼許與國際同濟會執行長羅伯．帕克對談快速成長的秘訣。

驅走憂愁。佐佐布拉體積巨大，超過50英尺。

每年，美國新墨西哥州聖塔菲同濟會都建造巨大的木偶，再將其燒掉 - 借此象徵驅走憂愁，並募得超過美金17萬5000元。



總會長的話

身為同濟會員的喜悅

國際同濟會世界總會長唐．甘迺迪

有話想跟總會長分享？將你的想法[寄送](#)給世界總會長唐．甘迺迪，並[收看](#)他的每月訊息。

今天，我想跟大家談談身為同濟會員的喜悅與收穫。

我參訪世界各地同濟會時，經常問大家：『你為什麼一直待在同濟會呢？』我得到的答案大同小異：

- 『因為深厚友誼』
- 『因為聯誼機會』
- 『因為同濟會改變了世界』

有時會有其他答案，但通常與『同濟經驗』有關。

我之前說過，人們因為各種理由加入同濟會，但他們留在同濟會的原因只有一個，就是『同濟經驗』。到底『同濟經驗』是什麼，可以讓人們如此珍惜他們的同濟會員資格呢？

同濟經驗包括：

- 分會裡的樂趣、聯誼與友誼。
- 高品質的例會長策劃邀請有趣、與分會相關的優質講師。

但最重要的是，確保每位會員都有機會參與社服專案，並得到正面改變孩子生命的溫暖經驗。

沒有人會為了參與更多會議而待在同濟會。我們要讓同濟會展現出價值。

在同濟會裡，我們經常與他人分享『同濟時刻』。然而更重要的是，讓每位會員都有機會體驗那個意義非凡的『同濟時刻』。畢竟，我們都是全世界最棒的服務組織的一份子。

感謝您以同濟之名所做的種種奉獻。

執行長的話

迎接改變的心靈

『感嘆社會變遷的組織經常被積極迎向變化的挑戰者所取代。要求94歲長者跟上時代潮流並非易事，但同濟會可以採取步驟，定位自己迎向未來。』（[Kiwaniis Insider, 2009年1月26日](#)）

國際同濟會世界總會執行長羅伯·帕克

社會中有許多挑戰是我們必須勇敢迎擊，才能讓同濟會成為吸引新一代年輕人的組織。其中最重大者莫過於科技革命，改變人們溝通彼此的方式。我們第一代世界總會長喬治·希克森（1916-

1918）可能無法想像有一天，每個同濟會員都攜帶一種電子裝置，即使人不在這個星球上也能即時溝通。若你告訴喬治，有一天世界總會長可以在五秒內傳送訊息給全球70個國家25萬名同濟會員，而且一張紙都用不著；我想喬治應該也會覺得你大概瘋了。

同濟會成立初期是一個汽車旅行尚不可靠，長途電話仍是奢侈品的時代。從歐亞到北美的跨國旅行往往依靠長期船運。多數家庭依靠男性賺錢養家，女性則持家育子；每個人住在他們工作的社區中。

世界在過去90年中劇烈改變，然而同濟會架構仍與1920年代草創時相同。過去許多改革創舉往往遭遇激烈反對，並受限於制訂來保護現狀的法條規定。我們了解並非所有改變都有好結果，但同濟會歷史展現出對規定與傳統的強烈執著，而非彈性與適應。

正是在這樣時空背景下，2006年聖安東尼世界年會中所通過的『彈性會員制度提案』象徵歷史的一大步。透過此提案，會員代表們同意同濟會領袖嘗試新會員方案，雖與現行章程相衝突，但可能提昇會員成長。許多現正試行的方案是過去在會員代表大會裡胎死腹中的提案。

作為同濟領袖，我非常感謝您願勇於嘗試新想法以協助同濟會成長。我期待您協助倡議更多改變，讓我們更接近下一代的同濟會員。同濟會的未來仰賴您的支持。

請加入同濟會網路領袖論壇：www.kiwanisleader.org。